



ANAPA RETE IMPRESAGENZIA

IN EVIDENZA

NEWS

ANAPA ed E.N.B.Ass. ad Arborea il confronto sulle priorità della professione

08/10/2026

Share

Settanta tra agenti e collaboratori all'Horse Country Resort. Mario Mastino, presidente ANAPA Sardegna: «La principale esigenza dei colleghi è la concretezza»



Il **recruiting** ha acceso il confronto, ma sul tavolo sono finiti anche **sicurezza, formazione e organizzazione dell'attività**. Sono i temi affrontati il 2 ottobre all'Horse Country Resort di Arborea, in provincia di Oristano, nell'incontro organizzato da ANAPA Sardegna ed E.N.B.Ass., al quale hanno partecipato **circa settanta tra agenti e collaboratori**.

«La giornata è andata molto bene. Erano presenti oltre settanta persone, prevalentemente agenti, e c'è stata molta partecipazione, soprattutto nel pomeriggio sul tema del **recruiting**», racconta **Mario Mastino**, presidente regionale Sardegna di **ANAPA Rete ImpresAgenzia**. Il confronto diretto con i colleghi, spiega, è la formula scelta dall'associazione per mantenere un rapporto costante con il territorio e portare al centro questioni che incidono sulla gestione quotidiana delle agenzie. All'incontro hanno preso parte, tra gli altri, il presidente nazionale di ANAPA, **Roberto Arena**, e il presidente di E.N.B.Ass., **Paolo Iurasek**.

In mattinata l'avvocato **Jader Ritrovato** e il prof. **Gianluca Romagnoli** hanno affrontato la difficoltà nel ricambio generazionale che si intreccia con la necessità di rendere più chiari anche gli aspetti organizzativi della professione e affrontato la scelta della forma societaria in rapporto al mandato agenziale, «Sono argomenti pratici che molti non hanno ben chiari. Noi agenti siamo un po' liberi professionisti, ma siamo anche legati a una mandante. Scegliere una Srl piuttosto che una società di persone fa la differenza». In precedenza si è parlato anche di sicurezza nei luoghi di lavoro, con gli interventi dell'Ing. **Francesca Radici** coordinatrice dell'attività sicurezza e RLST di En.B.Ass e con il dott. **Luca De Santis** Direttore Vicario INAIL Sardegna. La giornata è proseguita con l'intervento della dr.ssa **Mariagrazia Noto** del Servizio Formazione di Confcommercio che ha illustrato le opportunità disponibili per agenzie, agenti, collaboratori e dipendenti, compresi i percorsi finanziati.



Il **recruiting** è stato il tema che ha raccolto maggiore attenzione tra i partecipanti. Sul tema è intervenuta la giovanissima **Carlotta Locatelli**, psicologa e psicoterapeuta in formazione che ha proposto un approccio diverso dal tradizionale colloquio di selezione, partendo dagli aspetti psicologici.

Il che *«può essere una chiave diversa per approcciare il candidato»*, osserva Mastino. Per il presidente regionale resta però la **difficoltà di avvicinare i giovani alla professione** e accompagnarli in un percorso che richiede impegno e formazione. *«Bisogna darsi il tempo necessario per avviarsi in una professione»*. La difficoltà nel trovare nuove risorse non riguarda soltanto la Sardegna. *«È un problema che riguarda tutta Italia. Nord e Sud sono nella stessa situazione»*. Nella sua esperienza, le candidature arrivano, ma spesso manca la disponibilità a costruire gradualmente una professionalità.

Temi diversi, ma legati dalla stessa esigenza di fornire agli agenti **strumenti utilizzabili nel lavoro quotidiano**. Per Mastino è proprio questa la richiesta più frequente dei colleghi: concretezza. *«La principale esigenza dei colleghi è la concretezza, perché è ciò che serve a risolvere le cose. Ci sono molte questioni aperte che restano irrisolte»*.

Tra gli argomenti richiamati da Mastino c'è anche l'**Accordo nazionale agenti**, una trattativa che resta da tempo in sospeso. *«Manca un focus da parte di tutte le organizzazioni per uscire da questa impasse, perché certi individualismi vanno a discapito dell'intera professione»*, osserva il presidente regionale, auspicando che il confronto possa arrivare a una soluzione capace di produrre effetti concreti sull'attività degli agenti.

La richiesta principale degli agenti è di avere **strumenti e soluzioni utili alla gestione quotidiana delle agenzie**, con una ricaduta concreta sul lavoro. *«I colleghi cercano vantaggi tangibili, opportunità e indicazioni che portino a migliorare. Se dai informazioni e un ventaglio di possibilità, l'apprezzamento è la conseguenza naturale»*.

ANAPA Sardegna punta a proseguire il confronto con almeno **due appuntamenti all'anno** e sempre **in collaborazione con E.N.B.Ass.** così come avviene ormai da anni in tutti gli incontri sardi perché si è rivelato determinante coinvolgere anche gli agenti che non aderiscono alle organizzazioni. *«È un lavoro che va fatto con tatto, senza contrapposizioni. Noi possiamo organizzare appuntamenti interessanti, presentare le iniziative e poi saranno i colleghi a scegliere»*.

a cura di Vincenzo Giudice