CODICE ETICO SOCIALE DELL'ANAPA

(Approvato dai Soci Fondatori al momento della costituzione riuniti a Bologna il 30 novembre 2012)

Fedele alle scelte di base, l'ANAPA si fonda, sui valori della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà e si vincola al rispetto del presente Codice di comportamento in tutti i suoi atti, interni o rivolti al mondo esterno. In questo contesto, il presente Codice, costituisce un riferimento al quale, tutti gli Associati dell'ANAPA e, in primo luogo chi è chiamato a rappresentarla, devono uniformare la loro condotta.

PRINCIPI

FIDUCIA

L'ANAPA non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti gli Associati che quotidianamente conferiscono il loro apporto, anche in presenza di interessi parzialmente contrastanti. La fiducia si basa sulla condivisione della missione, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizione del presente Codice: ciascun Associato si impegna, dunque, alla sua stretta osservanza. Il mancato rispetto delle norme di cui al presente Codice non è compatibile con l'attività svolta per lo stesso, a qualunque livello. Naturale corollario a quanto sopra è il reciproco rispetto, nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una cooperazione tra i soggetti, caratterizzata da una complessiva urbanità dei modi e di un linguaggio che sia conforme all'atteggiamento di buona educazione che, nell'ambito della struttura e verso l'esterno, deve regnare.

RISORSE UMANE

La valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sulla loro partecipazione alle decisioni dell'associazione, costituiscono principi fondamentali per i dirigenti della ANAPA che predisporranno anche programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare la professione e a conservare e ad accrescere le rispettive competenze.

ONESTÀ

L'ANAPA deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguano l'utile personale o economico a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme fin qui esposte. In particolare deve evitare che vengano conseguiti e/o attribuiti vantaggi illeciti. L'ANAPA deve assicurarsi che i suoi rappresentanti non operino in situazioni in cui siano titolari, per conto proprio o di terzi, di interessi in conflitto con quelli dei propri incarichi.

TRASPARENZA

L'ANAPA deve assicurarsi che i suoi rappresentanti lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'associazione in tutti i suoi rapporti e ne facilitino la comprensione. A tal fine è assicurata l'informazione più completa e trasparente possibile riguardo alle linee guida dell'attività sociale.

RISERVATEZZA

L'ANAPA deve assicurarsi che i suoi rappresentanti tutelino la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati che negli archivi personali e deve adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy. Il trattamento, al quale saranno sottoposti i dati raccolti con la modulistica specifica, sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte dell'ANAPA delle finalità attinenti all'oggetto sociale.

IMPARZIALITÀ

L'ANAPA deve assicurarsi che i suoi rappresentanti operino tenendo conto delle concrete circostanze, evitando di porre in essere qualsiasi comportamento fondato su presupposti discriminatori ed opportunistici. Si obbliga, altresì, a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, opinioni politiche e per disabilità fisiche.

SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

L'ANAPA deve assicurarsi che i suoi rappresentanti adottino tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica e si adopera affinché venga garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

RELAZIONI SINDACALI

L'ANAPA, al fine di meglio tutelare i diritti dei lavoratori e la crescita della democrazia economica, si impegna a favorire buoni e continuativi rapporti con le Organizzazioni Sindacali e di tutela dei lavoratori.