

## **1/12/2014 - Dipendenti agenzia, polemiche sui due contratti separati**

---

Non è piaciuta a Cgil, Cisl e Uil la sigla – lo scorso 10 novembre – del nuovo Ccnl per i dipendenti di agenzia da parte di Sna con Confsal, Fesica e Fisals. Le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali Fiba Cisl, Fisac Cgil, Fna e Uilca affermano di star valutando tutte le strade, comprese le azioni legali e il ricorso al Ministero del lavoro, per contrastare l'iniziativa dello Sna. Cgil Modena e Fisac Cgil Vicenza, per esempio, sui loro siti hanno definito il contratto firmato da Sna "pirata" e "illegittimo", senza mezzi termini. Oltre alle critiche relative al merito delle condizioni contrattuali contenute nella nuova bozza, le organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori contestano il fatto che il nuovo contratto collettivo sia stato firmato con sindacati ritenuti non rappresentativi, con l'unico scopo di giungere a un accordo che ricalchi le aspettative Sna.

Nel frattempo, il 20 novembre è stata invece sottoscritta un'intesa tra le organizzazioni sindacali dei dipendenti (Fiba Cisl, Fisac Cgil, Fna, Uilca) e Anapa e Unapass, con decorrenza dal primo gennaio 2012 e scadenza 31 dicembre 2015, e da queste definita "l'unica avente rilevanza". "Il negoziato ha consentito alle parti di trovare le giuste soluzioni normative ed economiche", dichiarano Anapa e Unapass, "per rafforzare il settore e le agenzie di assicurazione, riaffermando il valore della contrattazione collettiva nazionale. Le parti, in forza della maggiore rappresentatività, attraverso quest'accordo sono riuscite anche a risolvere e superare le difficoltà applicative del precedente contratto collettivo, in perfetta continuità con la storia contrattuale presente nelle agenzie di assicurazione. I contenuti dell'intesa soddisfano sia le aspettative dei dipendenti che le esigenze dei datori di lavoro".

Claudio Demozzi, presidente nazionale Sna, rivendica dal canto suo la rappresentatività di Confsal e delle aderenti sigle sindacali Fesica e Fisals. "Vi aderiscono milioni di lavoratori, sono riconosciute da Confindustria e sono firmatarie di numerosi contratti collettivi in vari settori", sostiene Demozzi, "tanto che sono anche accreditate dall'Aran (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) tra le principali forze sindacali nazionali". Demozzi ribadisce inoltre che il nuovo contratto sottoscritto da Sna è legittimo esattamente quanto il rinnovo sottoscritto da Fisac, Fiba e Uilca con le sigle datoriali minoritarie Anapa e Unapass e non è stato dettato da finalità elusive o dalla volontà di penalizzare i dipendenti, ma rappresenta attualmente un punto di equilibrio tra le contrapposte esigenze e difficoltà degli operatori del settore agenziale. Lo Sna ha già dato mandato ai propri legali per iniziative giudiziali nei confronti dei toni "offensivi e diffamatori" utilizzati da alcuni rappresentanti dei sindacati aderenti a Cgil Cisl e Uil. "L'accordo raggiunto è frutto di una trattativa laboriosa che ha prodotto un risultato concreto e soddisfacente per tutte le parti coinvolte nella contrattazione", sostengono dal canto loro le organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo con Sna, "e rappresenta una svolta nell'ambito delle relazioni sindacali. Il nuovo contratto rappresenta una soluzione inedita in linea con una visione moderna dell'intero sistema contrattuale esistente e si qualifica come risposta innovatrice in un momento di prospettive difficili nell'ambito occupazionale. L'obiettivo principale risulta quello di alleggerire i rapporti tra dipendente e datore di lavoro in chiave moderna, con lo scopo di recuperare redditività contenendo il costo del lavoro per favorire un nuovo ingresso di lavoratori e allo stesso tempo favorirne il mantenimento. Fesica Confsal e Confsal Fisals hanno compreso la situazione di crisi che il mercato del lavoro si ritrova a vivere, e condividono con lo Sna l'obiettivo di salvaguardare gli attuali livelli occupazionali, nella prospettiva di "limitare per quanto possibile qualsiasi licenziamento, riduzione del personale preferendo alla cessazione del rapporto di lavoro l'eventuale riconversione ad altre mansioni". I testi di entrambi gli accordi sono disponibili ai link di seguito riportati.

di Alessandra Schofield

Per maggiori informazioni visita il sito: [www.snaservice.it/web/ccnl\\_SNA.pdf](http://www.snaservice.it/web/ccnl_SNA.pdf)

ti segnaliamo anche il sito: [www.fiba.it/nazionale/documenti/200/ccnl-assicurati-appalto/testo-ccnl-appalto-anapa-unapass-20-11-2014](http://www.fiba.it/nazionale/documenti/200/ccnl-assicurati-appalto/testo-ccnl-appalto-anapa-unapass-20-11-2014)

e anche il sito: [www.confsalfisals.it/](http://www.confsalfisals.it/)