

Rinnovato il contratto Anapa per i dipendenti di agenzia

LAVORO E DIRITTI

Dopo una lunga e complessa trattativa avviata nel 2022, è stato ufficialmente rinnovato il Contratto collettivo nazionale di lavoro (Ccnl) per i dipendenti di agenzia assicurativa.

L'accordo, siglato da Anapa Rete ImpresAgenzia, in collaborazione con Confcommercio Imprese per l'Italia, e dai principali sindacati rappresentativi dei lavoratori (Fisac-Cgil, First-Cisl, Uilca-Uil ed Fna), rappresenta un importante passo avanti per il settore assicurativo, introducendo significative innovazioni.

L'intesa, valida dal 1° luglio 2020 al 30 giugno 2026, prevede effetti economici a partire dal 30 giugno 2024 e novità normative immediatamente applicabili dalla data della firma.

Tra i punti salienti c'è l'adesione obbligatoria all'Ente Bilaterale E.N.B.Ass. per la gestione dei rimborsi per le assenze per malattia dei dipendenti, con condizioni particolarmente agevolate per gli agenti associati ad Anapa.

Nel periodo di vacanza contrattuale, E.N.B.Ass. ha inoltre ottenuto il riconoscimento dell'iscrizione ai fondi sanitari, consolidando il suo ruolo strategico per la categoria.

«La firma di questo terzo contratto collettivo da parte di Anapa – spiega il presidente nazionale Vincenzo Cirasola – non solo testimonia la credibilità e il riconoscimento istituzionale della nostra associazione, ma conferma il nostro impegno concreto verso gli agenti e i loro dipendenti. Grazie alle condizioni vantaggiose offerte per l'adesione a E.N.B.Ass. e alle al-

tre innovazioni introdotte, essere parte di Anapa significa oggi accedere a strumenti di contrattazione moderna, capaci di rispondere alle sfide del mercato assicurativo e del lavoro».

Ecco le innovazioni principali del nuovo contratto: introduzione di un premio di produzione legato a obiettivi individuali e di team, con prestazioni di welfare come elementi premianti. Estensione del periodo di prova per i primi livelli e capi ufficio a sei mesi. Preavviso migliorato per la parte datoriale in caso di licenziamento. Impegno a sviluppare una nuova figura commerciale all'interno delle agenzie entro la vigenza contrattuale.

A livello economico, ai dipendenti verrà riconosciuta una somma una tantum di 950 euro per il periodo arretrato di quattro anni, mentre l'aumento retributivo sarà pari a 99 euro lordi mensili a partire dal 30 giugno 2024.

«Esprimo grande soddisfazione per la conclusione di questa trattativa – ha dichiarato in un comunicato Federico Serrao, componente della Giunta Esecutiva Nazionale e responsabile della commissione per il rinnovo del Ccnl – e desidero ringraziare tutti i membri della delegazione di Anapa e le sigle sindacali che, con sensibilità e responsabilità, hanno compreso le sfide del mercato e condiviso l'esigenza di un contratto in linea con le nuove realtà delle agenzie». Va ricordato che nel comparto delle agenzie assicurative esiste anche il contratto stilato dallo Sna con Fesica Confisal Fisals.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

