



CCNL 2016-2020 ANAPA Rete ImpresAgenzia

Illustrazione nuovo CCNL 2016 – 2020
(1/1/16 al 30/06/20)





CCNL 2016

INIZIO: Kick off 28 Settembre 2016 – Roma, sede di Confcommercio

INTERRUZIONE: La trattativa viene interrotta da ANAPA - 26 maggio 2017 – Roma, sede di Confcommercio

ACCORDO: Viene raggiunta l'intesa tecnica per il rinnovo - 18 dicembre 2017 - Roma, sede di Confcommercio

SOTTOSCRIZIONE: 15 Gennaio 2018 - Bologna, sede dell'ASCOM.



CCNL 2016

SITUAZIONE CCNL ITALIA

CCNL vigenti depositati nell'Archivio CNEL suddivisi per settore (*aggiornato a settembre 2017*): **868 CCNL**

RINNOVI A SETTEMBRE 2017

I CCNL che risultano scaduti alla data di pubblicazione del report CNEL sono **496**. Quindi quelli rinnovati sono **372**.

*FONTE DATI: CONFCOMMERCIO
(6 ° report periodico dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti depositati nell'Archivio CNEL)*



CCNL 2016

Piattaforma unitaria trasmessa dalle OO.SS

La piattaforma
è stata quasi
interamente
ANNULLATA!

ARGOMENTI	PIATTAFORMA
BILATERALITA' (artt. 2 - 3)	Modificare secondo i contenuti dell'accordo del 20/11/2015 OK Richiesta di prestazione alternativa (sia elemento della retribuzione sia prestazione equivalente) OK Richiesta di introdurre polizza in caso di morte e LTC data disponibilità
DOCUMENTAZIONE PER ASSUNZIONE (art. 14)	Richiesta di sostituire il termine di 5 gg previsto dal CCNL per la comunicazione delle variazioni di residenza e/o domicilio con "nel più breve tempo possibile" NO
PART TIME (art. 23 e all. 2)	Richiesta di introdurre – nelle agenzie con almeno 3 addetti – il diritto del lavoratore alla trasformazione in P-T in caso di necessità di assistenza a familiari entro 2° grado per gravi e documentati motivi di salute NO
SOMMINISTRAZIONE (art. 24)	Richiesta di introdurre esclusione dell'utilizzo dei voucher NO
PROCEDURE E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (art. 27)	Richiesta di ridurre a 15 gg la comunicazione delle sanzioni disciplinari (multa e sospensione)
ORARIO LAVORO (art. 29)	Richiesta di introdurre ticket (2€) per i lavoratori non coperti dalle attuali disposizioni sulle prestazioni sostitutive della mensa NO
RETRIBUZIONE (art. 32)	Richiesta di prevedere che la retribuzione venga corrisposta solo con bonifico OK
PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (art. 36)	Inserire una previsione che ne garantisca l'esigibilità NO
FERIE (art. 39)	Possibilità di fruire di 3 gg di ferie a ore, a richiesta del lavoratore NO Richiesta di inserire una nota a verbale sulla necessità di accordi territoriali per la definizione di chiusure/riduzioni di orario che comportino l'utilizzo delle ferie/permessi lavoratori NO
PERMESSI (art. 43)	Riformulazione del comma 1 in termini di diritto del lavoratore ed eliminando la necessità che i permessi siano documentati. NO Per i permessi medici, ricomprensivi i tempi di andata e ritorno NO
ASPETTATIVA (art. 47)	Eliminare il requisito dei due anni di anzianità per l'accesso all'aspettativa NO
MALATTIA (art. 48)	Aumento del periodo a 24 mesi in caso di gravi patologie e indipendentemente da anzianità NO
GRAVIDANZA E PUERPERIO (art. 54)	Introduzione di un'aspettativa non retribuita fino a 1 anno del bambino NO Introduzione, nelle agenzie con almeno 3 dip, di un diritto al p-t sino a 3 anni bambino NO
CONGEDI (art. 57)	Prevedere che i 3 gg previsti dalla legge "per decesso e documentata grave infermità" del coniuge siano per



CCNL 2016

La piattaforma
è stata quasi
interamente
ANNULLATA!

Piattaforma unitaria trasmessa dalle OO.SS

	evento NO Estensione al coniuge anche legalmente separato e al convivente, parente o affine entro il 2° grado, soggetto componente la famiglia anagrafica, anche per genitori ultrasettantenni affetti da documentata infermità anche se non ex 104/1992 NO
Sugli articoli che seguono la risposta indicata riguarda la “prima risposta alla piattaforma”. Deve ancora concludersi la discussione sui temi	
MISSIONI (art. 61)	Prevedere che la missione (ricomprensente anche l’ipotesi di agenzia con più sedi nello stesso comune e subagenzie) sia richiesta e autorizzata dal datore per iscritto e che siano riconosciute le spese documentate. Estendere il co. 4 (importo di € 15,49) alle missioni con distanza A/R superiore a 25km, oltre al rimborso chilometrico. NO Precisare che il riferimento alla giornata lavorativa per il pagamento dell’importo di cui al co. 4 sia riferito all’orario individuale NO
TRASFERIMENTI (art. 62)	Includere nei divieti al trasferimento i lavoratori con figli fino a 3 anni NO Introdurre un obbligo di consenso scritto per trasferimento dei part time NO
PREAVVISO (art.65)	Introdurre la previsione che l’indennità di preavviso del lavoratore p-t trasformato negli ultimi 8 mesi, sia da calcolare con la retribuzione del tempo pieno NO
CERTIFICATO DI SERVIZIO (art. 70)	Richiesta di ricomprensione le attestazioni di frequenza ai corsi di aggiornamento e formazione OK
TRAPASSO DI AGENZIA (art. 71)	Prevedere la conservazione delle condizioni economiche (secondo previsioni di legge)
PERMESSI SINDACALI (art. 72)	Richiesta di incrementarli con riferimento alle attuali previsioni di agibilità sindacale prevista per RLS/RLST
CONTRIBUZIONE FONDO PENSIONE APERTO (art. 75)	Incremento a carico del datore di 0,50% e introdurre modalità di esigibilità
NUOVI ARTICOLI	Procedura di confronto in caso di ristrutturazione Fondo di sostegno al reddito NO Integrazioni a polizza sanitaria e LTC (vedi punto precedente su bilateralità)



CCNL 2016

NEW!

Principali novità

- **Flessibilità** orario di lavoro
- **Riduzione** costo del lavoro

Risultato

- Azzeramento piattaforma OO.SS.
- Ammodernamento impianto
- Validità 4 anni e 6 mesi
- Rafforzamento ruolo E.N.B.Ass.



CCNL 2016

NEW!

Principali novità

- **Flessibilità dell'orario di lavoro** con possibilità di superamento delle 37,50 ore lavorate sino ad un massimo di 44, per sei settimane l'anno, con successivo recupero, o in alternativa..
- Possibilità per otto settimane di svolgere la **prestazione lavorativa nella giornata di sabato**;
- **Diversa modulazione degli scatti di anzianità per i nuovi assunti**, da biennale a triennale:
 - ❖ *Fermo restando il numero complessivo di 15 scatti, dopo i primi 8, i successivi 7 scatti saranno triennali e quindi l'anno di anzianità costerà uno 0,70% contro l'1,06% del precedente contratto.*



CCNL 2016

NEW!

Principali novità

- Passaggio da **retribuzione annua a retribuzione mensile**, che non rappresenta solo una modifica teorica, ma ha ripercussioni pratiche sull'attività in generale, ad esempio nell'adeguamento del criterio di calcolo del lavoro straordinario;
- **Diminuzione degli oneri a carico dell'Agente**: le mensilità supplementari -13ma e 14ma- riprendono la loro natura di retribuzioni aggiuntive mentre sino ad oggi erano quote della retribuzione annua; viene esplicitato il legame con l'effettiva prestazione del lavoratore (in caso di aspettativa o dimissioni)



CCNL 2016

NEW!

Nuovo metodo di calcolo costo orario (*lavoro straordinario*)

*Da cui si evince
un risparmio del
15% con il nuovo
sistema*



NEW!

CCNL 2016

Principali novità

Dopo il sacrificio
adesso si
risparmia.

**COSTO DEL
LAVORO**



- **Assenza di UNA TANTUM** per coprire il periodo di vacanza contrattuale;
- **Aumento estremamente contenuto**, 5 + 15 + 15 , euro 35,00 lordi mensili per l'intera durata contrattuale scaglionati in 3 anni a partire dal 01/01/2018.
- **Pagamento obbligatorio con bonifico bancario** ultimo giorno del mese;



CCNL 2016

NEW!

Principali novità

- **Valorizzazione dell'attività svolta dall'ENBAAss:**
 - ❖ *Sottoscrizione di un accordo sulla governance della bilateralità;*
 - ❖ *Introduzione di importanti strumenti di welfare sia per i lavoratori sia per le agenzie;*
 - ❖ *Sottoscrizione sperimentale di TCM (10.000 € annui) e LTC (15.000 € annui) senza incremento contributo datore di lavoro.*
 - ❖ *Visita oculistica biennale a carico dell'Ente.*



CCNL 2016



15 gennaio 2018
Firma del CCNL a Bologna



Arrivederci al...CCNL 2021

Ecco i punti su cui c'è già un'intesa per un futuro dialogo che auspichiamo potranno trovare spazio nel prossimo CCNL:

- ❖ *Impiegato ibrido*
- ❖ *Apprendistato/Mercato del lavoro*