



# CCNL 2016-2020 ANAPA Rete ImpresAgenzia

**Illustrazione nuovo CCNL 2016 – 2020**  
**(1/1/16 al 30/06/20)**



# CCNL 2016

**INIZIO:** Kick off 28 Settembre 2016 – Roma, sede di Confcommercio

**INTERRUZIONE:** La trattativa viene interrotta da ANAPA - 26 maggio 2017 – Roma, sede di Confcommercio

**ACCORDO:** Viene raggiunta l'intesa tecnica per il rinnovo - 18 dicembre 2017 - Roma, sede di Confcommercio

**SOTTOSCRIZIONE:** 15 Gennaio 2018 - Bologna, sede dell'ASCOM.



# CCNL 2016

## SITUAZIONE CCNL ITALIA

CCNL vigenti depositati nell'Archivio CNEL suddivisi per settore (*aggiornato a settembre 2017*): **868 CCNL**

## RINNOVI A SETTEMBRE 2017

I CCNL che risultano scaduti alla data di pubblicazione del report CNEL sono **496**. Quindi quelli rinnovati sono **372**.

*FONTE DATI: CONFCOMMERCIO  
(6 ° report periodico dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti  
depositati nell'Archivio CNEL)*





# CCNL 2016

## Piattaforma unitaria trasmessa dalle OO.SS

La piattaforma  
è stata quasi  
interamente  
**ANNULLATA!**

ARGOMENTI	PIATTAFORMA
<b>BILATERALITA'</b> (artt. 2 - 3)	Modificare secondo i contenuti dell'accordo del 20/11/2015 <b>OK</b> Richiesta di prestazione alternativa (sia elemento della retribuzione sia prestazione equivalente) <b>OK</b> Richiesta di introdurre polizza in caso di morte e LTC <b>data disponibilità</b>
<b>DOCUMENTAZIONE PER ASSUNZIONE (art. 14)</b>	Richiesta di sostituire il termine di 5 gg previsto dal CCNL per la comunicazione delle variazioni di residenza e/o domicilio con "nel più breve tempo possibile" <b>NO</b>
<b>PART TIME</b> (art. 23 e all. 2)	Richiesta di introdurre – nelle agenzie con almeno 3 addetti – il diritto del lavoratore alla trasformazione in P-T in caso di necessità di assistenza a familiari entro 2° grado per gravi e documentati motivi di salute <b>NO</b>
<b>SOMMINISTRAZIONE</b> (art. 24)	Richiesta di introdurre esclusione dell'utilizzo dei voucher <b>NO</b>
<b>PROCEDURE E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI</b> (art. 27)	Richiesta di ridurre a 15 gg la comunicazione delle sanzioni disciplinari (multa e sospensione)
<b>ORARIO LAVORO</b> (art. 29)	Richiesta di introdurre ticket (2€) per i lavoratori non coperti dalle attuali disposizioni sulle prestazioni sostitutive della mensa <b>NO</b>
<b>RETRIBUZIONE</b> (art. 32)	Richiesta di prevedere che la retribuzione venga corrisposta solo con bonifico <b>OK</b>
<b>PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE</b> (art. 36)	Inserire una previsione che ne garantisca l'esigibilità <b>NO</b>
<b>FERIE</b> (art. 39)	Possibilità di fruire di 3 gg di ferie a ore, a richiesta del lavoratore <b>NO</b> Richiesta di inserire una nota a verbale sulla necessità di accordo territoriali per la definizione di chiusure/riduzioni di orario che comportino l'utilizzo delle ferie/permessi lavoratori <b>NO</b>
<b>PERMESSI</b> (art. 43)	Riformulazione del comma 1 in termini di diritto del lavoratore ed eliminando la necessità che i permessi siano documentati. <b>NO</b> Per i permessi medici, ricompenderli i tempi di andata e ritorno <b>NO</b>
<b>ASPETTATIVA</b> (art. 47)	Eliminare il requisito dei due anni di anzianità per l'accesso all'aspettativa <b>NO</b>
<b>MALATTIA</b> (art. 48)	Aumento del comporto a 24 mesi in caso di gravi patologie e indipendentemente da anzianità <b>NO</b>
<b>GRAVIDANZA E PUERPERIO</b> (art. 54)	Introduzione di un'aspettativa non retribuita fino a 1 anno del bambino <b>NO</b> Introduzione, nelle agenzie con almeno 3 dip, di un diritto al p-t sino a 3 anni bambino <b>NO</b>
<b>CONGEDI</b> (art. 57)	Prevedere che i 3 gg previsti dalla legge "per decesso e documentata grave infermità" del coniuge siano per





# CCNL 2016

La piattaforma  
è stata quasi  
interamente  
**ANNULLATA!**

## Piattaforma unitaria trasmessa dalle OO.SS

	evento <b>NO</b> Estensione al coniuge anche legalmente separato e al convivente, parente o affine entro il 2° grado, soggetto componente la famiglia anagrafica, anche per genitori ultrasettantenni affetti da documentata infermità anche se non ex 104/1992 <b>NO</b>
Sugli articoli che seguono la risposta indicata riguarda la “prima risposta alla piattaforma”. Deve ancora concludersi la discussione sui temi	
<b>MISSIONI (art. 61)</b>	Prevedere che la missione (ricomprensente anche l’ipotesi di agenzia con più sedi nello stesso comune e subagenzie) sia richiesta e autorizzata dal datore per iscritto e che siano riconosciute le spese documentate. Estendere il co. 4 (importo di € 15,49) alle missioni con distanza A/R superiore a 25km, oltre al rimborso kilometrico. <b>NO</b> Precisare che il riferimento alla giornata lavorativa per il pagamento dell’importo di cui al co. 4 sia riferito all’orario individuale <b>NO</b>
<b>TRASFERIMENTI (art. 62)</b>	Includere nei divieti al trasferimento i lavoratori con figli fino a 3 anni <b>NO</b> Introdurre un obbligo di consenso scritto per trasferimento dei part time <b>NO</b>
<b>PREAVVISO (art.65)</b>	Introdurre la previsione che l’indennità di preavviso del lavoratore p-t trasformato negli ultimi 8 mesi, sia da calcolare con la retribuzione del tempo pieno <b>NO</b>
<b>CERTIFICATO DI SERVIZIO (art. 70)</b>	Richiesta di ricomprenservi le attestazioni di frequenza ai corsi di aggiornamento e formazione <b>OK</b>
<b>TRAPASSO DI AGENZIA (art. 71)</b>	Prevedere la conservazione delle condizioni economiche (secondo previsioni di legge)
<b>PERMESSI SINDACALI (art. 72)</b>	Richiesta di incrementarli con riferimento alle attuali previsioni di agibilità sindacale prevista per RLS/RLST
<b>CONTRIBUZIONE FONDO PENSIONE APERTO (art. 75)</b>	Incremento a carico del datore di 0,50% e introdurre modalità di esigibilità
<b>NUOVI ARTICOLI</b>	Procedura di confronto in caso di ristrutturazione Fondo di sostegno al reddito <b>NO</b> Integrazioni a polizza sanitaria e LTC (vedi punto precedente su bilateralità)



# CCNL 2016

**NEW!**

## Principali novità

- **Flessibilità** orario di lavoro
- **Riduzione** costo del lavoro

## Risultato

- Azzeramento piattaforma OO.SS.
- Ammodernamento impianto
- Validità 4 anni e 6 mesi
- Rafforzamento ruolo E.N.B.Ass.



# CCNL 2016

**NEW!**

## Principali novità

- **Flessibilità dell'orario di lavoro** con possibilità di superamento delle 37,50 ore lavorate sino ad un massimo di 44, per sei settimane l'anno, con successivo recupero, o in alternativa..
- Possibilità per otto settimane di svolgere la **prestazione lavorativa nella giornata di sabato**;
- **Diversa modulazione degli scatti di anzianità per i nuovi assunti**, da biennale a triennale:
  - ❖ *Fermo restando il numero complessivo di 15 scatti, dopo i primi 8, i successivi 7 scatti saranno triennali e quindi l'anno di anzianità costerà uno 0,70% contro l'1,06% del precedente contratto.*



# CCNL 2016

**NEW!**

## Principali novità

- Passaggio da **retribuzione annua a retribuzione mensile**, che non rappresenta solo una modifica teorica, ma ha ripercussioni pratiche sull'attività in generale, ad esempio nell'adeguamento del criterio di calcolo del lavoro straordinario;
- **Diminuzione degli oneri a carico dell'Agente**: le mensilità supplementari -13ma e 14ma- riprendono la loro natura di retribuzioni aggiuntive mentre sino ad oggi erano quote della retribuzione annua; viene esplicitato il legame con l'effettiva prestazione del lavoratore (in caso di aspettativa o dimissioni)





# CCNL 2016

**NEW!**

## Nuovo metodo di calcolo costo orario (lavoro straordinario)

$$\text{RAL: } \frac{(\text{retribuzione mensile} * 14) : 12}{158,59 \text{ (divisore convenzionale)}} \quad \text{es: } \frac{(1700 * 14) : 12}{158,59} = \text{€ } 12,50$$

$$\text{RETRIBUZIONE MENSILE: } \frac{\text{retribuzione mensile}}{158,59 \text{ (div.conv)}} \quad \text{es: } \frac{1700}{158,59} = \text{€ } 10,71$$

Da cui si evince  
un risparmio del  
15% con il nuovo  
sistema



**NEW!**

# CCNL 2016

## Principali novità

Dopo il sacrificio  
adesso si  
risparmia.

**COSTO DEL  
LAVORO**



- **Assenza di UNA TANTUM** per coprire il periodo di vacanza contrattuale;
- **Aumento estremamente contenuto**, 5 + 15 + 15 , euro 35,00 lordi mensili per l'intera durata contrattuale scaglionati in 3 anni a partire dal 01/01/2018.
- **Pagamento obbligatorio con bonifico bancario** ultimo giorno del mese;



# CCNL 2016

**NEW!**

## Principali novità

- **Valorizzazione dell'attività svolta dall'ENBAss:**
  - ❖ *Sottoscrizione di un accordo sulla governance della bilateralità;*
  - ❖ *Introduzione di importanti strumenti di welfare sia per i lavoratori sia per le agenzie;*
  - ❖ *Sottoscrizione sperimentale di TCM (10.000 € annui) e LTC (15.000 € annui) senza incremento contributo datore di lavoro.*
  - ❖ *Visita oculistica biennale a carico dell'Ente.*



# CCNL 2016



**15 gennaio 2018**  
***Firma del CCNL a Bologna***



# ***Arrivederci al...CCNL 2021***

***Ecco i punti su cui c'è già un'intesa per un futuro dialogo che auspichiamo potranno trovare spazio nel prossimo CCNL:***

- ❖ ***Impiegato ibrido***
- ❖ ***Apprendistato/Mercato del lavoro***