



# CCNL 2016-2020 ANAPA Rete ImpresAgenzia

**Illustrazione nuovo CCNL 2016 – 2020**  
**(1/1/16 al 30/06/20)**





# CCNL 2016

**INIZIO:** Kick off 28 Settembre 2016 – Roma, sede di Confcommercio

**INTERRUZIONE:** La trattativa viene interrotta da ANAPA - 26 maggio 2017 –  
Roma, sede di Confcommercio

**ACCORDO:** Viene raggiunta l'intesa tecnica per il rinnovo -18 dicembre 2017 -  
Roma, sede di Confcommercio

**SOTTOSCRIZIONE:** 15 Gennaio 2018 - Bologna, sede dell'ASCOM.



# CCNL 2016

## SITUAZIONE CCNL ITALIA

CCNL vigenti depositati nell'Archivio CNEL suddivisi per settore (aggiornato a settembre 2017): **868 CCNL**

## RINNOVI A SETTEMBRE 2017

I CCNL che risultano scaduti alla data di pubblicazione del report CNEL sono **496**. Quindi quelli rinnovati sono **372**.

*FONTE DATI: CONFCOMMERCIO*

*(6 ° report periodico dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti depositati nell'Archivio CNEL)*

# CCNL 2016

## Piattaforma unitaria trasmessa dalle OO.SS

La piattaforma  
è stata quasi  
interamente  
**ANNULLATA!**

ARGOMENTI	PIATTAFORMA
BILATERALITA' (artt. 2 - 3)	Modificare secondo i contenuti dell'accordo del 20/11/2015 <b>OK</b> Richiesta di prestazione alternativa (sia elemento della retribuzione sia prestazione equivalente) <b>OK</b> Richiesta di introdurre polizza in caso di morte e LTC <b>data disponibilità</b>
DOCUMENTAZIONE PER ASSUNZIONE (art. 14)	Richiesta di sostituire il termine di 5 gg previsto dal CCNL per la comunicazione delle variazioni di residenza e/o domicilio con "nel più breve tempo possibile" <b>NO</b>
PART TIME (art. 23 e all. 2)	Richiesta di introdurre – nelle agenzie con almeno 3 addetti – il diritto del lavoratore alla trasformazione in P-T in caso di necessità di assistenza a familiari entro 2° grado per gravi e documentati motivi di salute <b>NO</b>
SOMMINISTRAZIONE (art. 24)	Richiesta di introdurre esclusione dell'utilizzo dei voucher <b>NO</b>
PROCEDURE E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (art. 27)	Richiesta di ridurre a 15 gg la comunicazione delle sanzioni disciplinari (multa e sospensione)
ORARIO LAVORO (art. 29)	Richiesta di introdurre ticket (2€) per i lavoratori non coperti dalle attuali disposizioni sulle prestazioni sostitutive della mensa <b>NO</b>
RETRIBUZIONE (art. 32)	Richiesta di prevedere che la retribuzione venga corrisposta solo con bonifico <b>OK</b>
PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (art. 36)	Inserire una previsione che ne garantisca l'esigibilità <b>NO</b>
FERIE (art. 39)	Possibilità di fruire di 3 gg di ferie a ore, a richiesta del lavoratore <del>OK</del> <b>NO</b> Richiesta di inserire una nota a verbale sulla necessità di accordo territoriali per la definizione di chiusure/reduzioni di orario che comportino l'utilizzo delle ferie/permessi lavoratori <b>NO</b>
PERMESSI (art. 43)	Riformulazione del comma 1 in termini di diritto del lavoratore ed eliminando la necessità che i permessi siano documentati. <del>OK</del> <b>NO</b> Per i permessi medici, ricomprendervi i tempi di andata e ritorno <b>NO</b>
ASPETTATIVA (art. 47)	Eliminare il requisito dei due anni di anzianità per l'accesso all'aspettativa <b>NO</b>
MALATTIA (art. 48)	Aumento del comporto a 24 mesi in caso di gravi patologie e indipendentemente da anzianità <b>NO</b>
GRAVIDANZA E PUPERPIO (art. 54)	Introduzione di un'aspettativa non retribuita fino a 1 anno del bambino <b>NO</b> Introduzione, nelle agenzie con almeno 3 dip, di un diritto al p-t sino a 3 anni bambino <b>NO</b>
CONGEDI (art. 57)	Prevedere che i 3 gg previsti dalla legge "per decesso e documentata grave infermità" del coniuge siano per



# CCNL 2016

La piattaforma  
è stata quasi  
interamente  
**ANNULLATA!**

## Piattaforma unitaria trasmessa dalle OO.SS

	evento <b>NO</b> Estensione al coniuge anche legalmente separato e al convivente, parente o affine entro il 2° grado, soggetto componente la famiglia anagrafica, anche per genitori ultrasettantenni affetti da documentata infermità anche se non ex 104/1992 <b>NO</b>
<b>Sugli articoli che seguono la risposta indicata riguarda la “prima risposta alla piattaforma”. Deve ancora concludersi la discussione sui termini</b>	
<b>MISSIONI (art. 61)</b>	Prevedere che la missione (ricomprendente anche l'ipotesi di agenzia con più sedi nello stesso comune e subagenzie) sia richiesta e autorizzata dal datore per iscritto e che siano riconosciute le spese documentate. Estendere il co. 4 (importo di € 15,49) alle missioni con distanza A/R superiore a 25km, oltre al rimborso kilometrico. <b>NO</b> Precisare che il riferimento alla giornata lavorativa per il pagamento dell'importo di cui al co. 4 sia riferito all'orario individuale <b>NO</b>
<b>TRASFERIMENTI (art. 62)</b>	Includere nei divieti al trasferimento i lavoratori con figli fino a 3 anni <b>NO</b> Introdurre un obbligo di consenso scritto per trasferimento dei part time <b>NO</b>
<b>PREAVVISO (art.65)</b>	Introdurre la previsione che l'indennità di preavviso del lavoratore p-t trasformato negli ultimi 8 mesi, sia da calcolare con la retribuzione del tempo pieno <b>NO</b>
<b>CERTIFICATO DI SERVIZIO (art. 70)</b>	Richiesta di ricomprendervi le attestazioni di frequenza ai corsi di aggiornamento e formazione <b>OK</b>
<b>TRAPASSO DI AGENZIA (art. 71)</b>	Prevedere la conservazione delle condizioni economiche ( <b>secondo previsioni di legge</b> )
<b>PERMESSI SINDACALI (art. 72)</b>	Richiesta di incrementarli con riferimento alle attuali previsioni di agibilità sindacale prevista per RLS/RLST
<b>CONTRIBUZIONE FONDO PENSIONE APERTO (art. 75)</b>	Incremento a carico del datore di 0,50% e introdurre modalità di esigibilità
<b>NUOVI ARTICOLI</b>	Procedura di confronto in caso di ristrutturazione Fondo di sostegno al reddito <b>NO</b> Integrazioni a polizza sanitaria e LTC ( <b>vedi punto precedente su bilateralità</b> )



# CCNL 2016



## Principali novità

- **Flessibilità** orario di lavoro
- **Riduzione** costo del lavoro

## Risultato

- Azzeramento piattaforma OO.SS.
- Ammodernamento impianto
- Validità 4 anni e 6 mesi
- Rafforzamento ruolo E.N.B.Ass.



# CCNL 2016



## Principali novità

- **Flessibilità dell'orario di lavoro** con possibilità di superamento delle 37,50 ore lavorate sino ad un massimo di 44, per sei settimane l'anno, con successivo recupero, o in alternativa..
- Possibilità per otto settimane di svolgere la **prestazione lavorativa nella giornata di sabato**;
- **Diversa modulazione degli scatti di anzianità per i nuovi assunti**, da biennale a triennale:
  - ❖ *Fermo restando il numero complessivo di 15 scatti, dopo i primi 8, i successivi 7 scatti saranno triennali e quindi l'anno di anzianità costerà uno 0,70% contro l'1,06% del precedente contratto.*



# CCNL 2016



## Principali novità

- Passaggio da **retribuzione annua a retribuzione mensile**, che non rappresenta solo una modifica teorica, ma ha ripercussioni pratiche sull'attività in generale, ad esempio nell'adeguamento del criterio di calcolo del lavoro straordinario;
- **Diminuzione degli oneri a carico dell'Agente**: le mensilità supplementari -13ma e 14ma- riprendono la loro natura di retribuzioni aggiuntive mentre sino ad oggi erano quote della retribuzione annua; viene esplicitato il legame con l'effettiva prestazione del lavoratore (in caso di aspettativa o dimissioni)



# CCNL 2016

NEW!

## Nuovo metodo di calcolo costo orario (lavoro straordinario)

**RAL:**  $\frac{(retribuzione\ mensile * 14):12}{158,59\ (\text{divisore convenzionale})}$

**es:**  $\frac{(1700*14):12}{158,59} = €\ 12,50$

**RETRIBUZIONE MENSILE:**  $\frac{retribuzione\ mensile}{158,59\ (\text{div.conv})}$

**es:**  $\frac{1700}{158,59} = €\ 10,71$

*Da cui si evince  
un risparmio del  
15% con il nuovo  
sistema*



# CCNL 2016

Dopo il sacrificio  
adesso si  
risparmia.

COSTO DEL  
LAVORO  
↓

## Principali novità

- **Assenza di UNA TANTUM** per coprire il periodo di vacanza contrattuale;
- **Aumento estremamente contenuto**, 5 + 15 + 15 , euro 35,00 lordi mensili per l'intera durata contrattuale scaglionati in 3 anni a partire dal 01/01/2018.
- **Pagamento obbligatorio con bonifico bancario** ultimo giorno del mese;



# CCNL 2016

**NEW!**

## Principali novità

- **Valorizzazione dell'attività svolta dall'ENBAss:**
  - ❖ Sottoscrizione di un accordo sulla governance della bilateralità;
  - ❖ Introduzione di importanti strumenti di welfare sia per i lavoratori sia per le agenzie;
  - ❖ Sottoscrizione sperimentale di TCM (10.000 € annui) e LTC (15.000 € annui) senza incremento contributo datore di lavoro.
  - ❖ Visita oculistica biennale a carico dell'Ente.

# CCNL 2016



**15 gennaio 2018**  
*Firma del CCNL a Bologna*



# Arrivederci al...CCNL 2021

*Ecco i punti su cui c'è già un'intesa per un futuro dialogo che auspicchiamo potranno trovare spazio nel prossimo CCNL:*

- ❖ *Impiegato ibrido*
- ❖ *Apprendistato/Mercato del lavoro*