

2018



*Un ente
utile,*

E.N.B.Ass.

UN PO' DI STORIA

- E.N.B.Ass. è stato istituito mediante il CCNL/2001
- In data 18 aprile 2004 è stato approvato lo Statuto di E.N.B.Ass., da considerarsi parte integrante del CCNL
- Nel luglio 2010 si procede finalmente alla nomina delle strutture di E.N.B.Ass.
- Il CCNL è rinnovato da tutte le Parti nel 2011, ma SNA annulla le firme dei suoi rappresentanti
- Nel 2013 scadono le cariche di E.N.B.Ass. e vengono nominate le nuove strutture

E.N.B.Ass.

- In data 10.11.2014 SNA stipula un nuovo CCNL in contrattazione separata, dissociandosi dal CCNL e da E.N.B.Ass., istituendo un diverso nuovo ente bilaterale
- Il CCNL/2011 (mai sottoscritto da SNA) viene rinnovato il 20.11.2014
- **Il sistema contrattuale che prende le mosse dal CCNL/2001, è così rinnovato nel tempo sino ad oggi**
- Con decorrenza dal mese di novembre 2014, dunque, esistono due CCNL e due sistemi di bilateralità

E.N.B.Ass.

Quali sono gli scopi di E.N.B.Ass?

Scopi principali di ENBAss sono:

- la collaborazione tra datori di lavoro e dipendenti,
 - la realizzazione degli strumenti operativi previsti dal CCNL
-
- Sono **Soci effettivi** i lavoratori ed i rispettivi datori di lavoro
 - L' **adesione** all' ENTE è **automatica** per chi si avvalga del Contratto ANAPA e versi il relativo contributo ENBA (su F24)

E.N.B.Ass.

Compiti e attività di ENBASS:

- Coperture **sanitarie** a favore di dipendenti e agenti;
- **Indennità** alle agenzie per le assenze per malattia dei dipendenti;
- Contratti di **apprendistato**;
- Convenzioni per **FORMAZIONE** per lavoratori e agenti (reg.IVASS e **dlgs 81**);
- **Certificazione** dei contratti
- **Consulenza gratuita** sul **dlgs 81** (sicurezza) con propri RLST

E.N.B.Ass.

- **FORMAZIONE e AGGIORNAMENTO** per lavoratori (reg.IVASS e dlgs 81);
- OBBLIGATORIA PER I DIPENDENTI
- Gratuita per gli iscritti ad Enbass
- E – learning (rischio basso)
- Area documenti dal sito (modulo)
- **sicurezza@enbass.it 06 679 7875 oppure**
- **federica@sicura.ud.it**
- **0432 565515**

E.N.B.Ass.

Per le agenzie e i dipendenti **associati**:

1. Sono state pagate le spese sanitarie **pregresse** dal 1.1.2014 al 30.9.2015
2. Sono state versate le **indennità** di assenza **arretrate** dal 1.1.2014 al 31.12.2015 e poi per tutto il 2016, 2017, 2018
3. Sono stati recuperati per le agenzie associate i mesi del 2013 versati, utilizzati come **bonus** nel 2016
4. E' operativa l' **adesione** volontaria di agenti alla sanitaria, al costo di 90 € annui
5. E' stata definita una convenzione per l' **estensione sanitaria** ai familiari di dipendenti e agenti

E.N.B.Ass.

GARANZIE SPESE MEDICHE

- **ENBAAss/RBM** dal 10/2015
 - interventi chirurgici max € 100.000 con accompagnatore e fisioterapie
 - neonati malformazioni € 10.000 + varie per maternità pre e post
 - analisi, visite specialistiche, accertamenti
 - assistenza
 - odontoiatriche e implantologia

E.N.B.Ass.

AMPLIAMENTO GARANZIE GRATIS dal 1.1.2017

- Visite **specialistiche** mensili
- assistenza **pediatrica** nei primi 6 anni di vita del bambino
- Vaccinazione **antinfluenzale**
- **Procreazione assistita** per un massimo annuo di 250€
- **Test genetici prenatali** su dna fetale (invece di amniocentesi)
- Indennità € 1.000 annue per **trisomia 21**
- Monitoraggio domiciliare da remoto wireless (pressione, peso, ecg, temperatura, glicemia) per patologie croniche

Per le coperture sanitarie a favore di dipendenti e agenti

- Piano sanitario base tel 800069875

- Piano sanitario integrativo tel 800991771

E.N.B.Ass.

Come possono aderire alle prestazioni sanitarie gli Agenti associati all'Ente ?

1. procedere alla registrazione della propria anagrafica sul portale di E.N.B.Ass.
2. inviare **POI** il contributo annuo di 90€ per le inclusioni, in unica soluzione annuale anticipata, per ogni singolo Agente, con:
 - **intestatario del cc bancario: E.N.B.Ass**
 - **IBAN: IT 53 T 01030 03200 0000 0630 9819**
 - **Causale: copertura sanitaria CASSA RBMSalute
+nome e P.IVA AGENZIA
+cognome - nome - C.F. AGENTE**
3. **Per entrare nella convenzione integrativa E.N.B.Ass.
con RBM Salute, dal portale dell'Ente, cliccare sul
link predisposto, poi scegliere l'opzione 2**

E.N.B.Ass.

- Enbass **indennizza** gli agenti associati all'Ente per le assenze da malattia e/o infortunio dei propri dipendenti versando al datore di lavoro una **indennità**, a decorrere dal quarto giorno di assenza del dipendente, pari al costo indicato in busta paga
- Resta l'obbligo del datore di lavoro di corrispondere la retribuzione in tutte le giornate di assenza del dipendente

E.N.B.Ass.

× DURATA DELLE PRESTAZIONI

L'indennità viene versata ai datori di lavoro per i periodi previsti dal CCNL (art.48) per ogni evento morboso (max 1 anno)

× DECORRENZA DELLE PRESTAZIONI

Gli agenti hanno diritto all'indennità se sono in regola con i pagamenti dei contributi nei **tre mesi** precedenti l'inizio dell'assenza.

E.N.B.Ass.

**Indennità per assenze del dipendente
pari al costo giornaliero sopportato**

- **scoperto 0%** - franchigia gg.3 –
- max art.48 (**12 mesi**) - € senza limite
- **INDENNITA' EROGATE AGLI AGENTI
FINO AL 31.05.2018:
per 1.738 dipendenti
€ 1.314.460
21.932 giornate**

E.N.B.Ass.

DAL 1.3.2018 SONO STATE STIPULATE LE COPERTURE:

- **LONG TERM CARE**
CON UN CAPITALE DI € 15.000 ANNUI PROCAPITE
- **TCM**
CON UN CAPITALE DI € 10.000 PROCAPITE
- **INOLTRE SI RIMBORSANO ALLE AGENZIE LE**
VISITE OCULISTICHE PER I DIPENDENTI,
OBBLIGATORIE AI SENSI DEL DLGS 81 (SICUREZZA):
- **IN DUE MESI € 9.073 PER 120 DIPENDENTI**

PRINCIPALI INDENNIZZI

DIP AGENZIA	INDENNITA'	CITTA'	REGIONE
6	19.385	Pisa	TOSCANA
5	14.049	Torino	PIEMONTE
2	13.919	Savona	LIGURIA
9	13.895	Montecatini-Terme	TOSCANA
7	13.086	Udine	FRIULI-VENEZIA GIULIA
5	11.420	Sarnico	LOMBARDIA
7	11.318	Empoli	TOSCANA
6	10.834	Milano	LOMBARDIA
5	10.608	Domodossola	PIEMONTE
5	9.900	Milano	LOMBARDIA
2	9.811	Colle di Val d'Elsa	TOSCANA
9	9.795	Pavia	LOMBARDIA
4	9.736	Transacqua	TRENTINO-ALTO ADIGE
8	9.452	Milano	LOMBARDIA
12	9.012	Cervignano del Friuli	FRIULI-VENEZIA GIULIA

E.N.B.Ass.

COS' ALTRO POTREBBE FARE **IL NOSTRO ENTE?**

- **PRESTAZIONI COMPLEMENTARI
(GESTIONE PREMI DI PRODUTTIVITA',
PREVIDENZA INTEGRATIVA, ...)**
- **FONDO DI SOSTEGNO PER TUTELA DI
AGENZIE E DIPENDENTI**

E.N.B.Ass.

Storia dell'adesione ad E.N.B.Ass. (dati certificati da INPS)

mese	agenzie n°	dipendenti n°
<i>con SNA</i>		
• 10-2014	1.308	4.803
<i>senza SNA</i>		
• 12-2014	1.186 (-122)	4.355 (-468)
• 12-2015	2.125	7.985
• 12-2017	2.308	8.782
• 03-2018	2.478 (+170)	9.457 (+675)

E.N.B.Ass.

COMPOSIZIONE

	totale	donne	uomini
• ASSOCIATI	9.457	7.934	1.523
• IN %		83,9	16,1
• ETA' MEDIA	42,3	42,6	40,7

E.N.B.Ass.

LE ADESIONI FORMALIZZATE 3/18 SONO:

	<u>Regione</u>	<u>Agenzie RUI</u>	<u>Agenzie ENBAss</u>	<u>dipendenti</u>
•	Abruzzo	249	42	143
•	Basilicata	104	8	22
•	Calabria	280	39	109
•	Campania	550	48	192
•	Emilia	810	316	1.226
•	Friuli	218	84	370
•	Lazio	1.028	97	364
•	Liguria	353	83	353
•	Lombardia	1.941	591	2.255
•	Marche	291	78	258
•	Molise	52	9	25
•	Piemonte	976	279	1.110
•	Puglia	529	71	261
•	Sardegna	259	56	189
•	Sicilia	633	70	234
•	Toscana	799	184	720
•	Trentino A.A.	208	59	226
•	Umbria	125	52	173
•	Valle d'Aosta	31	4	18
•	Veneto	944	308	1.209
•	tot	10.379	2.478	9.457

E.N.B.Ass.

stipendio lordo mese 3liv (ex 2a cat)

COSTO PER AGENTI

CCNL anapa	quota mese x12	7,36
	costo sanitaria x12	6,50
CCNL sna	quota mese x14	11,20
	costo sanitaria x12	19,80

COSTO PER DIPENDENTI

CCNL anapa	costo mese x12	1,00
CCNL sna	costo mese x14	3,10

TOTALE COSTO ANNUALE

CCNL anapa	178,32
CCNL sna	437,80

*(ipotesi errata trattenuta annuale INPS 2,55% = **526,40**)*