

2018



*'Un ente  
utile'*

# E.N.B.Ass.

## UN PO' DI STORIA

- E.N.B.Ass. è stato istituito mediante il CCNL/2001
- In data 18 aprile 2004 è stato approvato lo Statuto di E.N.B.Ass., da considerarsi parte integrante del CCNL
- Nel luglio 2010 si procede finalmente alla nomina delle strutture di E.N.B.Ass.
- Il CCNL è rinnovato da tutte le Parti nel 2011, ma SNA annulla le firme dei suoi rappresentanti
- Nel 2013 scadono le cariche di E.N.B.Ass. e vengono nominate le nuove strutture

# E.N.B.Ass.

- In data 10.11.2014 SNA stipula un nuovo CCNL in contrattazione separata, dissociandosi dal CCNL e da E.N.B.Ass., istituendo un diverso nuovo ente bilaterale
- Il CCNL/2011 (mai sottoscritto da SNA) viene rinnovato il 20.11.2014
- **Il sistema contrattuale che prende le mosse dal CCNL/2001, è così rinnovato nel tempo sino ad oggi**
- Con decorrenza dal mese di novembre 2014, dunque, esistono due CCNL e due sistemi di bilateralità

# E.N.B.Ass.

## Quali sono gli scopi di E.N.B.Ass?

Scopi principali di ENBAss sono:

- la collaborazione tra datori di lavoro e dipendenti,
  - la realizzazione degli strumenti operativi previsti dal CCNL
- 
- Sono **Soci effettivi** i lavoratori ed i rispettivi datori di lavoro
  - L' **adesione** all' ENTE è **automatica** per chi si avvalga del Contratto ANAPA e versi il relativo contributo ENBA (su F24)

# E.N.B.Ass.

## Compiti e attività di ENBASS:

- Coperture **sanitarie** a favore di dipendenti a agenti;
- **Indennità** alle agenzie per le assenze per malattia dei dipendenti;
- Contratti di **apprendistato**;
- Convenzioni per **FORMAZIONE** per lavoratori e agenti (reg.IVASS e dlgs 81);
- **Certificazione** dei contratti
- **Consulenza gratuita** sul dlgs 81 (sicurezza) con propri RLST

# E.N.B.Ass.

- **FORMAZIONE e AGGIORNAMENTO** per lavoratori (reg.IVASS e dlgs 81);
- OBBLIGATORIA PER I DIPENDENTI
- Gratuita per gli iscritti ad Enbass
- E – learning (rischio basso)
- Area documenti dal sito (modulo)  
**sicurezza@enbass.it 06 679 7875 oppure**
- **federica@sicura.ud.it**
- **0432 565515**

# E.N.B.Ass.

Per le agenzie e i dipendenti **associati**:

1. Sono state pagate le spese sanitarie **pregresse** dal 1.1.2014 al 30.9.2015
2. Sono state versate le **indennità** di assenza **arretrate** dal 1.1.2014 al 31.12.2015 e poi per tutto il 2016, 2017, 2018
3. Sono stati recuperati per le agenzie associate i mesi del 2013 versati, utilizzati come **bonus** nel 2016
4. E' operativa l' **adesione** volontaria di agenti alla sanitaria, al costo di 90 € annui
5. E' stata definita una convenzione per l' **estensione sanitaria** ai familiari di dipendenti e agenti

# E.N.B.Ass.

## **GARANZIE SPESE MEDICHE**

- **ENBAss/RBM** dal 10/2015
  - interventi chirurgici max € 100.000 con accompagnatore e fisioterapie
  - neonati malformazioni € 10.000 + varie per maternità pre e post
  - analisi, visite specialistiche, accertamenti
  - assistenza
  - odontoiatriche e implantologia

# E.N.B.Ass.

## **AMPLIAMENTO GARANZIE GRATIS dal 1.1.2017**

- Visite **specialistiche** mensili
- assistenza **pediatrica** nei primi 6 anni di vita del bambino
- Vaccinazione **antinfluenzale**
- **Procreazione assistita** per un massimo annuo di 250€
- **Test genetici prenatali** su dna fetale (invece di amniocentesi)
- Indennità € 1.000 annue per **trisomia 21**
- Monitoraggio domiciliare da remoto wireless (pressione, peso, ecg, temperatura, glicemia) per patologie croniche

**Per le coperture sanitarie a favore di dipendenti e agenti**  
- **Piano sanitario base tel 800069875**  
- **Piano sanitario integrativo tel 800991771**

# E.N.B.Ass.

***Come possono aderire alle prestazioni sanitarie gli Agenti associati all'Ente ?***

1. procedere alla registrazione della propria anagrafica sul portale di E.N.B.Ass.
2. inviare **POI** il contributo annuo di 90€ per le inclusioni, in unica soluzione annuale anticipata, per ogni singolo Agente, con:  
**-intestatario del cc bancario: E.N.B.Ass**  
**-IBAN: IT 53 T 01030 03200 0000 0630 9819**  
**-Causale: copertura sanitaria CASSA RBMSalute**  
**+nome e P.IVA AGENZIA**  
**+cognome - nome - C.F. AGENTE**
- 3. Per entrare nella convenzione integrativa E.N.B.Ass. con RBM Salute, dal portale dell' Ente, cliccare sul link predisposto, poi scegliere l' opzione 2**

# E.N.B.Ass.

- Enbass **indennizza** gli agenti associati all' Ente per le assenze da malattia e/o infortunio dei propri dipendenti versando al datore di lavoro una **indennità**, a decorrere dal quarto giorno di assenza del dipendente, pari al costo indicato in busta paga
- Resta l'obbligo del datore di lavoro di corrispondere la retribuzione in tutte le giornate di assenza del dipendente

# E.N.B.Ass.

## ✖ DURATA DELLE PRESTAZIONI

L'indennità viene versata ai datori di lavoro per i periodi previsti dal CCNL (art.48) per ogni evento morboso (max 1 anno)

## ✖ DECORRENZA DELLE PRESTAZIONI

Gli agenti hanno diritto all'indennità se sono in regola con i pagamenti dei contributi nei **tre mesi** precedenti l'inizio dell'assenza.

# E.N.B.Ass.

**Indennità per assenze del dipendente  
pari al costo giornaliero sopportato**

- **scoperto 0% - franchigia gg.3 –**
- max art.48 (**12 mesi**) - € senza limite
- **INDENNITA' EROGATE AGLI AGENTI**  
**FINO AL 31.05.2018:**  
**per 1.738 dipendenti**  
**€ 1.314.460**  
**21.932 giornate**

# E.N.B.Ass.

DAL 1.3.2018 SONO STATE STIPULATE LE COPERTURE:

- **LONG TERM CARE**  
**CON UN CAPITALE DI € 15.000 ANNUI PROCAPITE**
- **TCM**  
**CON UN CAPITALE DI € 10.000 PROCAPITE**
- **INOLTRE SI RIMBORSANO ALLE AGENZIE LE  
VISITE OCULISTICHE PER I DIPENDENTI,  
OBBLIGATORIE AI SENSI DEL DLGS 81 (SICUREZZA):**
- **IN DUE MESI € 9.073 PER 120 DIPENDENTI**

# PRINCIPALI INDENNIZZI

DIP AGENZIA	INDENNITA'	CITTA'	REGIONE
6	19.385	Pisa	TOSCANA
5	14.049	Torino	PIEMONTE
2	13.919	Savona	LIGURIA
9	13.895	Montecatini-Terme	TOSCANA
7	13.086	Udine	FRIULI-VENEZIA GIULIA
5	11.420	Sarnico	LOMBARDIA
7	11.318	Empoli	TOSCANA
6	10.834	Milano	LOMBARDIA
5	10.608	Domodossola	PIEMONTE
5	9.900	Milano	LOMBARDIA
2	9.811	Colle di Val d'Elsa	TOSCANA
9	9.795	Pavia	LOMBARDIA
4	9.736	Transacqua	TRENTINO-ALTO ADIGE
8	9.452	Milano	LOMBARDIA
12	9.012	Cervignano del Friuli	FRIULI-VENEZIA GIULIA

# E.N.B.Ass.

## COS' ALTRO POTREBBE FARE IL NOSTRO ENTE?

- PRESTAZIONI COMPLEMENTARI  
(GESTIONE PREMI DI PRODUTTIVITA',  
PREVIDENZA INTEGRATIVA, ...)
- FONDO DI SOSTEGNO PER TUTELA DI  
AGENZIE E DIPENDENTI

# E.N.B.Ass.

## Storia dell' adesione ad E.N.B.Ass. (dati certificati da INPS)

mese	agenzie n°	dipendenti n°
<i>con SNA</i>		
• 10-2014	1.308	4.803
<i>senza SNA</i>		
• <u>12-2014</u>	<u>1.186 (-122)</u>	<u>4.355 (-468)</u>
• 12-2015	2.125	7.985
• <b>12-2017</b>	<b>2.308</b>	<b>8.782</b>
• <b>03-2018</b>	<b>2.478 (+170)</b>	<b>9.457 (+675)</b>

# E.N.B.Ass.

## COMPOSIZIONE

	<b>totale</b>	<b>donne</b>	<b>uomini</b>
• <b>ASSOCIATI</b>	9.457	7.934	1.523
• <b>IN %</b>		<b>83,9</b>	16,1
• <b>ETA' MEDIA</b>	<b>42,3</b>	42,6	40,7

# E.N.B.Ass.

**LE ADESIONI FORMALIZZATE 3/18 SONO:**

<b>Regione</b>	<b>Agenzie RUI</b>	<b>Agenzie ENBAss</b>	<b>dipendenti</b>
• Abruzzo	249	42	143
• Basilicata	104	8	22
• Calabria	280	39	109
• Campania	550	48	192
• Emilia	810	316	1.226
• Friuli	218	84	370
• Lazio	1.028	97	364
• Liguria	353	83	353
• Lombardia	1.941	591	2.255
• Marche	291	78	258
• Molise	52	9	25
• Piemonte	976	279	1.110
• Puglia	529	71	261
• Sardegna	259	56	189
• Sicilia	633	70	234
• Toscana	799	184	720
• Trentino A.A.	208	59	226
• Umbria	125	52	173
• Valle d 'Aosta	31	4	18
• Veneto	944	308	1.209
• tot	<b>10.379</b>	<b>2.478</b>	<b>9.457</b>

# E.N.B.Ass.

**stipendio lordo mese 3liv (ex 2a cat)**

## **COSTO PER AGENTI**

<b>CCNL anapa</b>	quota mese x12	7,36
	costo sanitaria x12	6,50
<b>CCNL sna</b>	quota mese x14	11,20
	costo sanitaria x12	19,80

## **COSTO PER DIPENDENTI**

<b>CCNL anapa</b>	costo mese x12	1,00
<b>CCNL sna</b>	costo mese x14	3,10

## **TOTALE COSTO ANNUALE**

<b>CCNL anapa</b>	<b>178,32</b>
<b>CCNL sna</b>	<b>437,80</b>

*(ipotesi errata trattenuta annuale INPS 2,55% =**526,40**)*